

Les éléments de la Convention Collective Nationale des salariés du particulier employeur (CCN)

I . La nouvelle classification des emplois

Depuis le 1^{er} avril 2016 la CCN remplace la Convention Collective des employé(e)s de maison .
On distingue maintenant les emplois **d'employée familiale** et les emplois **d'assistante de vie** .
De plus les activités accomplies par la salariée différencient , à l'intérieur de ces emplois , les
catégories **A ,B ,ou C** .

EMPLOYEE FAMILIALE A

Echelle 1

- **Entretien des espaces de vie**
- **Repasser le linge courant**

EMPLOYEE FAMILIALE B

Echelle 2

Entretien des espaces de vie

Repasser le linge courant

Entretien du linge

Repasser le linge délicat

Préparer les repas courants

Effectuer les courses

Les emplois d'assistantes de vie consistent à accompagner des personnes adultes dont l'autonomie est altérée de manière temporaire , évolutive ou permanente dans la réalisation de leurs activités pouvant aller des tâches courantes aux actes essentiels de la vie quotidienne .

ASSISTANTE de VIE A

Echelle 3

**Effectuer et /ou accompagner l'employeur
Dans ses activités courantes**

- **Activités sociales et/ou de loisirs**
- **Tâches ménagères**
- **Entretien du linge**
- **Préparation de repas courants**
- **Tâches administratives courantes**

ASSISTANTE de VIE B

Echelle 4

**Effectuer et /ou accompagner l'employeur
dans ses activités courantes**

- **Activités sociales et /ou de loisirs**
- **Taches ménagères**
- **Entretien du linge**
- **Préparation de repas courants**
- **Taches administratives courantes**

**Effectuer et /ou accompagner l'employeur
Dans la préparation de repas spécifiques**

Accompagner l'employeur dans :

- **La prise des repas**
- **La réalisation des gestes d'hygiène corporelle**
- **Les transferts et les déplacements**
- **L'habillement**

ASSISTANTE de VIE C

Echelle 5

**Effectuer et /ou accompagner l'employeur
Dans ses activités courantes**

- **Activités sociales et/ou de loisirs**
- **Tâches ménagères**
- **Entretien du linge**
- **Préparation de repas courants**
- **Tâches administratives courantes**

**Réaliser à la place de l'employeur
la préparation de repas spécifiques**

Assister :

- **L'employeur dans la prise des repas**
- **Une tierce personne dans la réalisation des soins d'hygiène corporelle**
- **L'employeur lors de ses transferts et déplacements**
- **L'employeur lors de l'habillage**

II . La grille de rémunération relative à ces emplois

Le salaire brut est fixé par l'échelle à laquelle est classée la salariée chez l'employeur , selon le barème suivant :

Echelle	Salaire horaire brut	Salaire horaire net	Pourcentage de majoration pour certification de branche	Salaire horaire brut avec certification de branche
1	9.67 €	7.39 €	3 %	9.96 €
2	9.7 8 €	7.48 €	3 %	10.07 €
3	9.98 €	7.62 €	3 %	10.28 €
4	10.17 €	7.77 €	3 %	10.48 €
5	10.47 €	8.00 €	4 %	10.89 €

La grille s'applique comme indiqué sauf lorsque le salaire antérieur (brut + ancienneté) était supérieur à celui que donne l'application de la grille ; dans ce cas , le salaire antérieur est conservé quelle que soit l'échelle à laquelle conduit l'activité de la salariée .